

Incidents qui ne se seraient pas produits avec l'initiative populaire fédérale «contre les rémunérations abusives»

Zürich Versicherung: 6,2 millions d'indemnités de départ versés à Hüppi; 23'500 postes supprimés; entreprises poussées à la ruine

Novartis: Contrat de travail de 10 ans pour le PDG Vasella; salaire de Vasella multiplié par 40 en 10 ans; indemnités de départ équivalant à 3 ans de salaire (5 ans en cas de reprise de la société) garanties pour 3 membres de la direction; Vasella était lui-même président du comité de rémunération

SIG: Le PDG Rademacher a touché des indemnités de départ de plusieurs millions lors de son passage de la direction au CA; l'ex-PDG Boutellier a reçu des indemnités de départ malgré les pertes de plusieurs millions enregistrées pendant deux années consécutives

Crédit Suisse: Le PDG Joe Roby a touché 82 millions de primes lors de l'acquisition de DLJ; la direction du CS a reçu env. 20 millions; Mühlemann a perçu env. 40 millions, 17,1 millions d'indemnités de départ; 17'500 salariés licenciés; 147 millions de rémunération pour le CA et la direction; les trois dirigeants modèles Vasella, Brabeck et Kielholz siégeaient au CA de l'époque; Mühlemann était à la fois PDG et président du CA en 2002, année où les pertes se sont chiffrées à 3,3 milliards

UBS: Le PDG Donald Marrion a touché env. 60 millions de primes lors de l'acquisition de Paine-Webber; augmentation de salaire de plus de 100 % pour le président du CA Ospel en seulement trois ans; indemnités de départ de 20 millions env. pour Wuffli; salaire global de 252 millions en 2006 pour le CA et la direction; dépréciation de 21 milliards 6 mois plus tard

OC Oerlikon: Salaire de 21 millions pour l'ex-PDG Limberger

Swissair: Contrat de 5 ans et avance de 12,5 millions pour le PDG Corti; la société n'existe plus aujourd'hui; Corti n'a rien remboursé; 2,2 millions d'indemnités de départ pour Bruggiser

Unaxis: Indemnités de départ équivalant à deux ans de salaire garanties par contrat pour tous les membres de la direction; 370 millions de pertes en 2004; malgré cela, les salaires de la haute direction ont augmenté de 287 % et 2,87 millions d'indemnités de départ ont été versées

Swiss: Indemnités de départ de 2,6 millions pour Dosé malgré le versement de milliards de fonds publics et des pertes de plusieurs centaines de millions

Winterthur Versicherungen: 10 millions d'indemnités de départ pour l'ex-PDG Wellauer malgré des milliards de pertes en 2002

Mövenpick: Salaire annuel de 3,7 millions pour l'ex-PDG Bruno Schöpfer malgré de mauvais résultats en 2002 et 2003

Nestlé: Lors de la concertation sur le double mandat de Brabeck, le chef de la caisse de pension de la Poste suisse a voté en faveur du double mandat malgré une directive contraire du comité de la caisse de pension. Le membre du conseil d'administration Böckli perçoit lui-même un salaire en millions et a largement contribué à la révision du droit des sociétés anonymes (collusion entre le monde politique et économique).

ABB: Détournement de fonds de pension d'un montant de 233 millions pour Barnevik/Lindhahl; 16,4 millions de dollars d'amende pour corruption au Nigeria; falsification de bilans en Italie, 6 bilans annuels ont dû être révisés à la baisse; l'ex-PDG Dormann est lui-même président du comité de rémunération et perçoit un salaire de 6,7 millions; 13'000 postes supprimés de 2003 à 2004

Roche: Le PDG Humer a touché 15,7 millions en 2006 (autant que les 6 membres de la direction du groupe réunis)

Rentenanstalt/Swiss Life: Les ex-PDG Chlapowski, Zobel et Morax ont perçu 11,5 millions

Clariant: 2,6 millions d'indemnités de départ pour l'ex-PDG Reinhard Handte malgré des pertes en 2003; depuis plusieurs années, les membres de la haute direction touchent des salaires de plusieurs millions malgré des pertes qui se chiffrent en millions

Centerpulse: Indemnités de départ pour Beatrice Tschanz (1,5 million) et l'ex-PDG Max Link (5 millions)

Converium: Salaires de plusieurs millions pour la haute direction malgré 582 millions de pertes en 2004; 1,8 million d'avance et 7,5 millions d'indemnités de départ pour le directeur de la branche américaine Richard Smith